




「PASSION 2026」期間中の重点施策目標と2023年度の実績

	ベンチマーク	2023年度		2024年度	中期計画 2026年度		
		目標	実績	目標			
People 	労働災害	A、Bランク労働災害 ^{※1}	2021年 3件	0件	7件	0件	0件
		全労働災害度数率 ^{※2}	2021年 2.89	1.9以下	3.17	1.8以下	1.3以下
	保安防災	A、B、Cランク事故 ^{※3}	2021年 3件	0件	7件	0件	0件
		D ₁ 、D ₂ ランク事故 ^{※3}	2021年 7件	3件以下	9件	3件以下	3件以下
	ダイバーシティ とインクルー ジョン	グローバル施策	—	—	—	- 人材データベース整備・人材登用(人材の見える化、効率的な人材活用) - グローバルモビリティの推進(機会の拡大と人材交流の活性化)	
		中核人材の多様性 確保 ^{※4}	2021年 9月末12%	14%	16%	16%	20%

^{※1} 当社独自の指標による労働災害の分類：重い方から A > B > C > D の4ランク
 ^{※2} 全労働災害度数率：労働災害(休業および不休業)の労働時間百万時間当りの発生件数を表す
 ^{※3} 当社独自の指標による保安事故の分類：重い方から A > B > C > D₁ > D₂ の5ランク
^{※4} 日本国内の管理職における女性・外国人・キャリア採用社員の比率、生産事業所は除く