




「PASSION 2026」期間中の重点施策目標と2023年度の実績

		ベンチマーク	2023年度		2024年度	中期計画 2026年度	
			目標	実績	目標		
<b>Planet</b> 	GHG排出量	Scope 1+2	2019年排出量 3,230千トン-CO <sub>2</sub>	3,230千トン-CO <sub>2</sub> 以下	2,700千トン-CO <sub>2</sub>	2019年比、排出量を増やさない	
		Scope 3	2019年排出量 946千トン-CO <sub>2</sub> (日本国内のみ)	-グループ全体で2/3以上を占める排出源を特定 -2024年・2026年の削減数値目標を策定	-グループ全体で2/3以上を占める排出源を特定中	-グループ全体で2/3以上を占める排出源の特定 -排出削減目標の策定	—
<b>Product</b> 	自然環境・生活環境貢献製品売上高比率		46%	—	56%	57%	60%
	内、自然環境貢献製品比率		16%	—	24%	25%	27%
	内、生活環境貢献製品比率		30%	—	32%	32%	33%
	全売上高におけるPSA評価のカバー率		—	70%	80%	80%	—
<b>People</b> 	労働災害	A、Bランク労働災害 <sup>※1</sup>	2021年 3件	0件	7件	0件	0件
		全労働災害度数率 <sup>※2</sup>	2021年 2.89	1.9以下	3.17	1.8以下	1.3以下
	保安防災	A、B、Cランク事故 <sup>※3</sup>	2021年 3件	0件	7件	0件	0件
		D <sub>1</sub> 、D <sub>2</sub> ランク事故 <sup>※3</sup>	2021年 7件	3件以下	9件	3件以下	3件以下
	ダイバーシティとインクルージョン	グローバル施策	—	—	—	- 人材データベース整備・人材登用(人材の見える化、効率的な人材活用) - グローバルモビリティの推進(機会の拡大と人材交流の活性化)	
		中核人材の多様性確保 <sup>※4</sup>	2021年 9月末12%	14%	16%	16%	20%

※1 当社独自の指標による労働災害の分類：重い方から A > B > C > D の4ランク ※2 全労働災害度数率：労働災害(休業および不休業)の労働時間百万時間当りの発生件数を表す ※3 当社独自の指標による保安事故の分類：重い方から A > B > C > D<sub>1</sub> > D<sub>2</sub> の5ランク  
 ※4 日本国内の管理職における女性・外国人・キャリア採用社員の比率、生産事業所は除く