

「PASSION 2026」期間中の重点施策目標と2024年度の実績

			ベンチマーク	2024年度		2025年度	2026年度	2027年以降
				目標	実績	目標	中期計画	中長期計画
People 	労働災害	A、Bランク労働災害 ^{※1}	2021年 3件	0件	4件	0件	0件	－
		全労働災害度数率 ^{※2}	2021年 2.89	1.8以下	2.32	1.6以下	1.3以下	－
	保安防災	A、B、Cランク事故 ^{※3、4}	2021年 3件	0件	4件	0件 ^{※4}	0件 ^{※4}	－
		D ₁ 、D ₂ ランク事故 ^{※3}	2021年 7件	3件以下	21件	3件以下	3件以下	－
	ダイバーシティと インクルージョン	グローバル施策	－	-人材データベース整備・ 人材登用 -グローバルモビリティの 推進	-データベース構築のための プロジェクトを発足 -短期駐在員制度の整備	-人材データベース整備・人材登用（人材の見える 化、効率的な人材活用） -グローバルモビリティの推進（機会の拡大と人材交 流の活性化）		－
		中核人材の多様性確保 ^{※5}	2021年9月末12%	16%	18%	－	20%	2030年：25%

※1 当社独自の指標による労働災害の分類：重い方からA>B>C>Dの4ランク

※2 全労働災害度数率：労働災害（休業および不休業）の労働時間百万時間当たりの発生件数を表す

※3 当社独自の指標による保安事故の分類：重い方からA>B>C>D₁>D₂の5ランク

※4 2025年度からA、B、Cランクの保安事故“ゼロ”に加え、中期目標であるA、B、Cランクの保安トラブルについても発生“ゼロ”を目指す

※5 日本国内の管理職における女性・外国人・キャリア採用社員の比率（生産事業所は除く）